



Somos
Personas

Gerencia de Personas - VSPT Wine Group



Política de Diversidad, Equidad e Inclusión

EN VSPT WINE GROUP



Palabras de nuestro GERENTE GENERAL



Como gerente general de VSPT Wine Group, estoy orgulloso de presentarles nuestra **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión**. En VSPT Wine Group, estamos comprometidos con nuestra misión, visión y propósito, los cuales, alineados a nuestros valores y competencias, buscan poner a las personas en el centro de nuestro negocio y organización.

Nuestro compromiso con las personas incluye no solo el respeto, sino que la valoración por la diversidad de nuestros trabajadores y trabajadoras, lo cual se traduce en **SER MÁS**, programa que promueve una **cultura más diversa, equitativa e inclusiva**, donde nos comprometemos a ser agentes de cambio en la transformación cultural.

En los últimos años hemos avanzado firmemente en este camino, realizando:

- Un **Diagnóstico de Diversidad** en toda la organización, lo que nos entregó nuestro nivel de maduración.
- La primera **directriz de diversidad e inclusión**, que orientó los primeros pasos de nuestra organización en esta temática.
- **Programa de Mentorías para Mujeres** los años 2020 y 2021.
- Adhesión a **Pride Connection** el año 2017 y la participación en Mentorías con grandes empresas con compromiso DEI.
- Gestión de indicadores con foco en la **Equidad de Género** y el aumento en la dotación femenina en VSPT
- **Comunicaciones permanentes** en Diversidad e Inclusión, con relatos y vivencias de las personas de VSPT Wine Group.

Sabemos que hemos avanzado, pero nuestro desafío es seguir promoviendo un ambiente laboral donde prime la diversidad, la equidad y la inclusión para todos y todas. Y a través de nuestra Política **buscaremos reconocer la identidad de cada uno**, para generar un ambiente laboral seguro y libre de discriminación.


Con lo anterior, hemos identificado nuestros grupos de afinidad, correspondientes a **Equidad de Género, Personas con Discapacidad, personas LGBTQ+, Intergeneraciones e interculturalidad**, como enfoques prioritarios en nuestra estrategia.

*Te invitamos a ser agente cambio en este camino y a tomar día a día el valor de **SER MÁS Diversidad**.*

Pedro Herane
Gerente General VSPT Wine Group



Introducción



Ser es el modelo cultural que define la identidad de VSPT Wine Group, basándose en nuestra Misión, Visión, Propósito y nuestros valores de Excelencia, Pasión por el vino, Innovación, Sustentabilidad e Integridad; y en nuestras competencias: Capacidad Analítica, Comunicación, Equipos Integrados y Empoderamiento. Este modelo tiene como fin poner a las personas al centro de nuestro negocio y de nuestra organización, ya que en ellas se encuentra nuestro sello diferenciador.

En este contexto, nuestro compromiso con las personas tiene como puntos de partida el respeto y valoración por la diversidad de nuestros trabajadores y trabajadoras, desde donde nace **SER MÁS**, programa que promueve una cultura más diversa, equitativa e inclusiva, garantizando la plena participación de personas con distintas realidades, orígenes, historias y visiones.

Para asegurar estos lineamientos, desarrollamos nuestra **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión de VSPT Wine Group**, donde nos comprometemos a valorar la diversidad y ser agentes de cambio en la transformación cultural.

Conceptos de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI):

Diversidad es variedad. Es reconocer las identidades y diferencias de las personas, como etnia, nacionalidad, situación económica, idioma, opinión política, religión, afiliación (o no) a sindicato, sexo, orientación sexual, identidad de género y expresión de género, estado civil, filiación, edad, discapacidad, apariencia, enfermedad, o cualquier otra que caracterice colectivamente o como individuos/as.

Equidad implica que las personas reciban un trato justo, garantizando la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades a todas las personas, sin discriminación, considerando a su vez, las brechas que existen en los distintos grupos de diversidad.

Inclusión implica no solo tomar consciencia de las diferencias de las personas, sino que valorarlas, no ignorarlas. Significa reconocer, entender y promover la diversidad para **SER MÁS** desde distintas perspectivas y vivencias.

Conceptos de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI):

Promover y estimular una cultura de valoración por **SER MÁS** diversidad, reconociendo la identidad de cada persona, y generando ambientes laborales seguros y libres de discriminación.

Grupos de Afinidad de DEI

Si bien todos los grupos de diversidad deben contar con espacios seguros, de desarrollo, e inclusivos, con el fin de implementar acciones específicas para avanzar en esta materia, hemos identificado nuestros grupos de afinidad, correspondiente a **Equidad de Género, Personas con Discapacidad, personas LBGTIQ+, Intergeneraciones, e interculturalidad.**

A continuación, se describen características de estos grupos:

- **Equidad de Género:** se refiere a la igualdad de derechos, oportunidades y responsabilidades entre hombres y mujeres en todos los ámbitos de la vida, incluyendo la vida laboral, familiar y personal. Es importante recalcar que no es solo hablar de mujeres, sino cómo hombres y mujeres desarrollamos en VSPT Wine Group espacios más balanceados y justos.
- **Personas en Situación de Discapacidad (PeSD):** Es aquella que teniendo una o más deficiencias físicas, mentales, sea por causa psíquica o intelectual, o sensoriales, de carácter temporal o permanente, al interactuar con diversas barreras presentes en el entorno, ve impedida o restringida su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás. (Art. 5 Ley 20.422 Establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad).
- **Personas LBGTIQ+:** se refiere a las personas cuya orientación sexoafectiva e identidad de género son distintas a las normativas cis-género¹ y heterosexual. Por orientación sexoafectiva nos referimos a distintas maneras e intensidades de atracción emocional, romántica, intelectual y/o sexual hacia otras personas. Entre ellas podemos encontrar: heterosexualidad, gays, lesbianismo, bisexualidad, pansexualidad, asexualidad, a-romanticismo, entre otras. Por identidad de género nos referimos a la convicción personal e interna de ser hombre o mujer, tal como cada persona se percibe a sí misma, la cual puede corresponder o no con el sexo y nombre verificados en el registro civil al momento del nacimiento. En este espacio están las personas trans y no binarias.
- **Intergeneracionalidad:** refiere a la relación y convivencia entre personas de diferentes generaciones (edades), reconociendo que hay un aprendizaje mutuo y apreciativo entre las distintas generaciones.
- **Interculturalidad:** Enfoque que reconoce y valora las diferentes culturas, con la posibilidad de generar expresiones culturales compartidas, a través del diálogo y del respeto mutuo². Ejemplos incluyen personas de pueblos originarios o personas migrantes, entre otras.

La diversidad de cada persona nos permitirá continuar celebrando vidas e inspirando experiencias desde VSPT Wine Group para el resto del mundo.

¹ Persona cisgénero: aquella cuya identidad de género es la misma que el género asignado al nacer.

² Convención sobre la Protección y la Promoción de la Diversidad de las Expresiones Culturales.

Estrategia DEI

Para llevar a cabo el trabajo con los distintos grupos de diversidad y el cambio transformacional de **SER MÁS diversidad**, potenciaremos estos cuatro ejes que buscaremos siempre promover y asegurar su íntegro cumplimiento:

NO DISCRIMINACIÓN:

No aceptaremos acciones de discriminación arbitraria basadas en el sexo, situación socioeconómica, raza o etnia, nacionalidad, edad, orientación sexual, identidad de género, apariencia personal, discapacidad o cualquier otra dimensión que carezca de justificación. Todas las personas participan en VSPT Wine Group sin ser limitadas, amenazadas o excluidas.

RESPECTO Y DIGNIDAD:

Las personas son el centro de nuestra organización, por lo mismo, asumimos el compromiso construir un ambiente laboral de respeto y dignidad para todos quienes sean parte de esta organización. Aspiramos a que este ambiente construya un clima laboral propicio para el desarrollo y expresión de la diversidad en sus distintas formas.

EQUIPOS DIVERSOS E INTEGRADOS

Nos comprometemos a crear un entorno inclusivo que permita la atracción de opiniones y creencias diversas, pues enriquecen nuestras experiencias profesionales y personales, con equipos colaborativos, creativos e innovadores. Buscamos que todas las personas desplieguen su máximo potencial y entendemos que eso ocurrirá en la medida que puedan mostrarse tal como son.

RESPONSABILIDAD TRANSVERSAL:

En VSPT Wine Group, la cultura de diversidad e inclusión es construida por todos/as quienes somos parte de esta organización. Es por esto que todos/as somos responsables de nuestras acciones y decisiones asociadas a la diversidad e inclusión y a la no discriminación.

Esta Política involucra a nuestros colaboradores y colaboradoras, empresas contratistas y de servicios transitorios que físicamente estén ejerciendo sus labores en las instalaciones de nuestra compañía.

¿Qué esperamos de las y los colaboradores y líderes?

5 acciones de SER MÁS Diversidad, Equidad e Inclusión en VSPT

1.

Ser auténticos/as.

Valoramos la individualidad y promovemos que cada persona pueda expresarse como realmente es. Creemos que al permitir que las personas sean auténticas y abrazar su identidad, fomentamos un fuerte sentido de pertenencia y conexión con nuestra misión como empresa: celebrar vidas e inspirar experiencias.

2.

Ser responsables.

Diversidad, Equidad e Inclusión es tarea de todos/as. Así, cada colaborador/a de VSPT Wine Group es responsable de respetar la dignidad de todas las personas, fomentando espacios libres de discriminación de manera consciente e intencionada.



3. Ser aprendices. En esta temática es importante desaprender algunos conceptos o mitos establecidos y aprender nuevas formas de relacionamiento, asegurando que actuemos y trabajemos de manera inclusiva. Por ello, participa en las actividades de SER MÁS VSPT que te ayudarán a vivir y promover una cultura de DEI.

4. Ser visibles contra la discriminación. No toleramos la discriminación arbitraria basada en cualquier característica de diversidad y ante cualquier acción que atente contra la dignidad de las personas, debemos levantar la voz y frenar estas conductas.

5. Ser un motor de cambio. Cada persona es responsable de impulsar y visibilizar acciones que logren impactos individuales y colectivos, empoderando a otros/as, asegurando interacciones laborales seguras e inclusivas.

Reportabilidad



Esta Política de Diversidad, Equidad e Inclusión aplica a todas nuestras prácticas y procedimientos y se lleva a cabo desde distintos niveles de responsabilidad de implementación:

- **Gerencias:** Deben promover constantemente la DEI en los espacios de trabajo, definiendo visiones y responsabilidades en la materia, asegurando los recursos necesarios y midiendo los avances.
- **Líderes de Equipos:** Deben asegurar que sus espacios de trabajo sean respetuosos, diversos e inclusivos, mediante la aplicación de esta política y la prevención y actuación frente a casos de discriminación.
- **Comité de Diversidad:** debe definir y dar a conocer el plan de implementación de esta política a toda la organización, mediante redes de colaboración interna, y reportando al comité de gerentes/as.
- **Áreas de VSPT Wine Group:** responsables de implementar las medidas asignadas, según la correspondencia, dando reporte y avance al Comité de Diversidad.
- **Colaboradores/as:** Deben encarnar día a día esta Política y 5 pasos de SER MÁS Diversidad, Equidad e Inclusión.



Canal de Comunicación

La Diversidad, Equidad e Inclusión depende de todos y todas. Por ello, frente a dudas o la detección de barreras que impidan la participación plena de los grupos de diversidad, te invitamos a usar este canal de comunicación, mediante:

El Canal de Denuncias ubicado en **Hola!** y en la **página web de VSPT Wine Group**, el cual está disponible las 24 horas y permite resguardar la confidencialidad.

Solicitar apoyo de tu jefatura directa o de la persona responsable de la Gerencia de Personas de VSPT o encargado de Relaciones Laborales de tu instalación.

Nuestro canal de denuncias está disponible las 24 horas, es gratuito y pueden usarlo todos y todas. Puedes realizar la denuncia identificándote, o de manera anónima. Es un medio seguro, y que garantiza una investigación sin represalias para los denunciantes.

¡Juntos Somos Más!

